

كلايد اند كو
CLYDE & CO

المستجدات بشأن التوطين (السَّعُودَة)

9 أكتوبر 2023

المستجدات بشأن التوطين (السَّعْوَدَة)

الصيغة الجديدة

تتكامل الخوارزمية التالية ص = م لوغ(س) + ث م
نطاقات 2.0 وهي تتألف من المكونات التالية:

- ص = النسبة الأدنى للنطاق
- م = القيمة الثابتة للمنحنى لكل نطاق ونشاط - يتم الحصول عليها من دليل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- ث = قيمة ثابتة لتوطين كل نطاق ونشاط وسنة لفترة ثلاث سنوات
- س = إجمالي العمالة لدى الكيان
- لوغ(س) دالة لحساب القيمة اللوغاريتمية الطبيعية لإجمالي العمالة

الهدف الرئيسي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في إطلاق النسخة الثانية من برنامج نطاقات (نطاقات 2.0) هو زيادة معدل التوطين تدريجياً ومن بداية دورة حياة الكيان التجاري بدلاً من أن يكون ذلك فقط عندما يصبح صاحب العمل خاضعاً لنطاق يضم عدداً أكبر من الموظفين.

للتواصل

سارة خوجة

شريك، دبي

+971 4 384 4004

sara.khoja@clydeco.ae



سريت توماس

محامي، دبي

+966 11 253 2158

satritthomas@clydeco.ae



منذ إطلاق رؤية السعودية 2030، كان تطوير القوى العاملة السعودية وخلق فرص عمل للمواطنين (وهي سياسة تعرف باسم التوطين) قوة دافعة رئيسية في سياسة الحكومة. في أغسطس 2011، تم إهلال الإطار التنظيمي للتوطين بشكل جذري مع إطلاق برنامج "نطاقات" الذي قدم نطاقات توطين متينة مرتبطة بالنشاط التجاري لصاحب العمل وحجمه. بعد مرور عشر سنوات على وضع ذلك الإطار، أعلنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عن نسخة منقحة منه في شهر يونيو 2021، وذلك بهدف زيادة تعزيز توظيف المواطنين السعوديين في القطاع الخاص.

في هذا المقال، نقدم لكم أدناه لمحة موجزة وشاملة بشأن آخر المستجدات حول التوطين في المملكة العربية السعودية.

السمات الرئيسية لبرنامج نطاقات 2.0

يتضمن القرار الوزاري رقم 182495 بتاريخ 11/10/1442 هـ السمات الرئيسية التالية:

- خطة توطين ثابتة لمدة ثلاث سنوات تمنح أصحاب العمل الوقت الكافي لتعديل خطط التوظيف لديهم
- تخفيض فئات الأنشطة التجارية إلى 32 فئة بدلاً من الفئات الحالية التي يبلغ عددها 85 فئة
- التوقف عن تصنيف أصحاب العمل على أساس الحجم والتركيز بشكل أكبر على عدد الموظفين
- الإبقاء على تصنيف الشركات باستخدام النطاقات المرمزة بالألوان، أي: النطاق الأحمر، والنطاق الأخضر المنخفض، والنطاق الأخضر المتوسط، والنطاق الأخضر المرتفع، والنطاق البلاتيني
- استخدام صيغة أو خوارزمية لتحديد قيمة توطين ثابتة وقيم سنوية إضافية للسنوات الأولى والثانية والثالثة والسنوات التالية لعمليات الشركة، بالإضافة إلى خوارزمية تحدد إجمالي القوى العاملة لديها. تحديد قيم التوطين التي تقدمها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لكل نشاط اقتصادي ولكل مستوى من مستويات نطاقات

490

الشركاء

2,400

محامين

5,500

إجمالي الموظفين

3,200

المهنيون القانونيون

+60

المكاتب حول العالم*

www.clydeco.com

* تضم المكاتب المشتركة

كلايد أند كو إل إل بي هي شركة تضامن ذات مسؤولية محدودة مسجلة، في إنجلترا وويلز، ومنظمة ومفوضة من قبل هيئة شئون المحامين.

© كلايد أند كو إل إل بي 2023